

WERTSCHÄTZEN.berlin

BÜRO FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE UNTERNEHMENSKULTUR

GENERATIONEN-MANAGEMENT

SEMINAR:	„Die Kraft der Generationen XYZ nutzen! Altersgemischte Teams entwickeln und führen“
ZIELGRUPPE:	Führungskräfte mittleres Management, HR-Verantwortliche, die Wert, Wirkung und Führung generationsübergreifender Teams kennenlernen wollen.
UMFANG:	Inhouse: 1-2 Tage (abhängig vom geplanten Umfang)
TRAINER:	Sonja Hayo (in Abhängigkeit von der Gruppengröße mit Co-Trainer*in)
KOSTEN:	auf Anfrage

„DIE KRAFT DER GENERATIONEN NUTZEN! Altersgemischte Teams entwickeln und führen“

Generationen XYZ als Chance!

Die Führung generationenübergreifender Teams ist eine echte Herausforderung, gilt es doch Unsicherheiten und Verlustängste, alte Zöpfe und neue Denkmuster, sinnstiftendes Handeln und zielorientiertes Arbeiten unter einen Hut zu bringen. Unser Ziel ist es, den Blick Ihrer Führungsriege für die Unterschiedlichkeit im Team zu schärfen, ihnen Instrumente und Mechanismen an die Hand zu geben, mit denen sie motivieren und fördern können und sich selbst als wertschätzenden "Macher" in einem generationsübergreifenden Team verstehen.

BESCHREIBUNG:

In einer Mischung aus Wissensvermittlung, Erfahrungsaustausch und Training lernen Führungskräfte Wert und Wirkung der Generationen XYZ kennen. Wir zeigen auf, was die Generationen antreibt, welche Bedeutungen sie den Faktoren Arbeit und Leben geben, wie sie kommunizieren und erfolgreich im Team arbeiten können.

Die Teilnehmer*innen erfahren, welchen nachhaltigen Wert Generationen-Management für Unternehmen heute hat, welche Voraussetzungen sie dafür schaffen müssen und welche Knackpunkte in der Zusammenarbeit der Generationen möglich sind.

Anhand von Praxisbeispielen lernen die Teilnehmer*innen die Bedeutung generationenübergreifender Teamarbeit, Reverse-Mentoring und Tandem-Teams kennen und erfahren, wie sie altersgemischte Teams zusammenstellen, fördern und fordern können.

Wir zeigen auf, welche Aufgaben und Rolle die Führungskraft dabei in zukunftsfähige Teams einnimmt, und wie sie selbst mehr zum Brückenbauer für das Team werden kann.

WERTSCHÄTZEN.berlin

BÜRO FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE UNTERNEHMENSKULTUR

Seite 2

TRAINING: "Die Kraft der Generationen nutzen! Altersgemischte Teams entwickeln und führen"

ZIELSETZUNG:

- Innere Blockade/Vorurteile abbauen und eine wertschätzende Haltung für die Thematik erkennen
- Generationen–Management: Entdecken der Relevanz fürs Unternehmen
- Die verschiedenen Generationen im Unternehmen kennen und führen:
 - Wer sind sie?
 - Was ist ihnen wichtig?
 - Was bringen sie mit?
- Den Wert altersheterogener Teams kennen:
 - Wann und wie werden sie am besten eingesetzt?
 - Worauf müssen Führungskräfte achten?
 - Welche Restriktionen gibt es?
- Reflektion der eigenen Führungsrolle:
 - Zwischen Teamentwickler, Motivator, Brückenbauer, Impulsgeber und Controller
- Den Wert von Achtsamkeit und Motivation kennenlernen.
- Die Wirkung transparenter, wertschätzender Kommunikation kennen– und nutzen lernen.
- Die Bedeutung und die Möglichkeiten von Wissenserhalt im Unternehmen erkennen und entwickeln.

Wir freuen uns auf Sie: kontakt@wertschaetzen.berlin oder Telefon: 030–40 50 0192