

# WERTSCHÄTZEN.berlin

BÜRO FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE UNTERNEHMENSKULTUR

## GENERATIONEN–MANAGEMENT

TRAINING: "Generationen XYZ: Gemeinsam erfolgreich im Team! Den Wert des Anderen entdecken!"

ZIELGRUPPE: Mitarbeiter\*innen der Generationen X–Y–Z

UMFANG: Inhouse: 1–2 Tage (abhängig vom geplanten Umfang)

TRAINER: Sonja Hayo (je nach Gruppengröße mit Co–Trainer)

**"Generationen XYZ: Gemeinsam erfolgreich im Team! Den Wert des Anderen entdecken!"**

Generation Erfahrung + Generation Zeitgeist = Der ideale Mix in volatilen Zeiten!

Jede Generation hat etwas Neues im Gepäck, und das ist gut so! Denn Neues bedeutet Veränderung, Entwicklung und Fortschritt. Dennoch reden heute alle über eine Kluft zwischen den erfahrenen Mitarbeitern im Unternehmen und den Digital Natives, denn es treffen

- Erfahrung und Wissen **AUF** dynamisches Handeln,
- Gefühl nach Sicherheit **AUF** Mitbestimmung und Sinnhaftigkeit,
- Pflichtbewusstsein **AUF** Work–Life–Balance ...

Da sind Konflikte ganz natürlich! Aber sind sie vielleicht auch hilfreich und für alle nutzbar?

Wir halten es da mit Cicero: „*Nicht das Alter ist das Problem, sondern die Einstellung dazu*“ und stellen in unserem Training das Generationen–Management als Teil einer gelebten, wertschätzenden Unternehmenskultur in den Mittelpunkt.

## KURZBESCHREIBUNG

In unserem Team–Training zeigen wir auf, welche unterschiedlichen Lebensmodelle, Arbeitsweisen, Werte, Haltungen, Kommunikationsverhalten, und vor allem welches Potenzial, die unterschiedlichen Generationen mitbringen, und wie alle davon profitieren können – für sich selbst, in der Teamarbeit, für das Unternehmen!

Wir holen die Teilnehmer \*innen da ab, wo sie stehen und entwickeln mit ihnen neue Sichtweisen auf die gemeinsame Arbeit. In einer Mischung aus Wissensvermittlung, Erfahrungsaustausch und praktischen Übungen lernen sie die jeweilig „andere Generation“ mit neuem Blick kennen.

# WERTSCHÄTZEN.berlin

BÜRO FÜR ZUKUNFTSFÄHIGE UNTERNEHMENSKULTUR

Seite 2

Wir spielen mit Stereotypen und zeigen anhand von Praxisbeispielen, welche Bedeutung die Faktoren Arbeit und Leben für die Generationen XYZ haben, was sie antreibt, wie sie kommunizieren, welche Werte sie mitbringen...

Gemeinsam entdecken wir (auch durch Perspektivwechsel) die „Schätze“ der jeweilig anderen Generation und zeigen auf, wie Erfahrung und neues Wissen in einem altersheterogenen Team wirkungsvoll genutzt werden können.

Wir spiegeln eine wertschätzende Haltung gegenüber den unterschiedlichen Kompetenzen wider, erproben Motivationsmechanismen, zeigen kreative Arbeitsweisen auf und wecken Neugierde auf das gegenseitig "Neue".

## ZIELSETZUNG

- Blockaden lösen, Akzeptanz schaffen, Motivation erzeugen – Bereitschaft zur generationenübergreifender Zusammenarbeit fördern.
- Die Teilnehmer\*innen bekommen einen erweiterten Blick auf die vermeintlich jüngere/ältere Generation und erkennen, dass jeder Einzelne im Unternehmen eine Rolle einnimmt.
- Die Teilnehmer\*innen lernen die Varianten der Generationen–Zusammenarbeit kennen und erfahren Wert und Wirkung von altersgemischter Teamarbeit.
- Sie lernen die Perspektive zu wechseln, um mit altersrelevanten Konflikten besser umgehen zu können und werden mit Achtsamkeit für sich und das Team vertraut gemacht.
- Sie lernen Wert und Wirkung wertschätzender Kommunikation im Team kennen und den Nutzen von Kollaboration.
- Sie erlernen Mechanismen, die Kreativität und Austausch fördern.
- Gemeinsam entwickeln sie erste Ideen für eine wertschätzende und offene Zusammenarbeit im Team.

Wir freuen uns auf Sie: [kontakt@wertschaetzen.berlin](mailto:kontakt@wertschaetzen.berlin) oder Telefon: 030-40 50 0192